



Egy fecske, száz fecske - hányan lehetnek a hazatérők?

Külföldről hazatérő orvosok az egészségügy megújításában
Heti Válasz konferencia | Budapest, 2014. 06. 19.
Kiss Katalin | Szinapszis Kft. vezető kutató



Mit gondolnak az orvosok az orvosi migrációról, külföldi munkavállalásáról?



Mit gondolnak az orvosok az orvosi migrációról, külföldi munkavállalásáról?

1. Az orvosok migrációját **NEM VESZIK KOMOLYAN AZ EGÉSZSÉGÜGY FELELŐSEI** (59% + 29%)
2. Az orvosi **MIGRÁCIÓ VESZÉLYEZTETI AZ EGÉSZSÉGÜGY HELYZETÉT,**
a betegek ellátását (54% + 34%)
3. **MEG TUDOM ÉRTENI AZOKAT,** akik külföldön vállaltak munkát (50% + 34%)
4. Az orvosok többsége azért vállal külföldön munkát, mert nincs más lehetősége,
KÉNYSZERHELYZETBEN VAN (34% + 43%)
5. **EGYETÉRTEK** az orvosok külföldi munkavállalásával (36% + 38%)

AZ ORVOSOK BECSLÉSE SZERINT A KÜLFÖLDÖN MUNKÁT VÁLLALÓ 10 KOLLEGA KÖZÜL 2 TÉR VISSZA MAGYARORSZÁGRA, 8 KÜLFÖLDÖN MARAD.



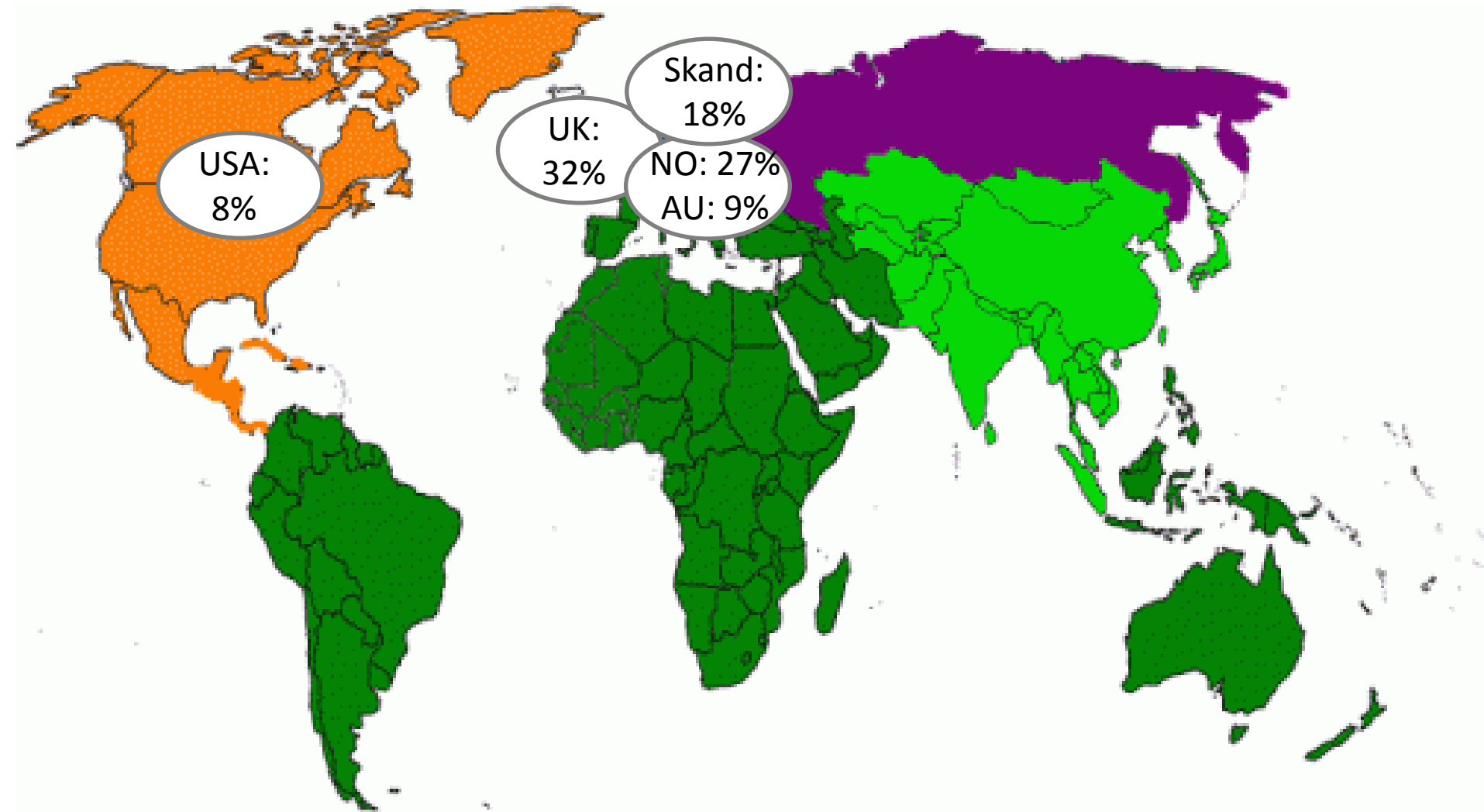
- Online kérdőíves megkérdezés
- 130 orvos
- Top szakok: KAR, NGY, SEB (GAS, REU)



AKTUÁLISAN MÁR
MAGYARORSZÁGON
DOLGOZOM

JELENLEG IS
KÜLFÖLDÖN
DOLGOZOM

MINDKÉT
HELYEN
DOLGOZOM

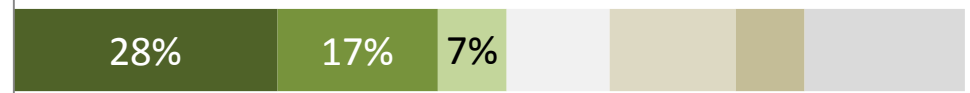


LEGTÖBBEN (64%) A 2000-ES ÉVEKTŐL HAGYTÁK EL AZ ORSZÁGOT
KÜLFÖLDI TARTÓZKODÁSI IDŐ: ÁTLAGOSAN 2 ÉV

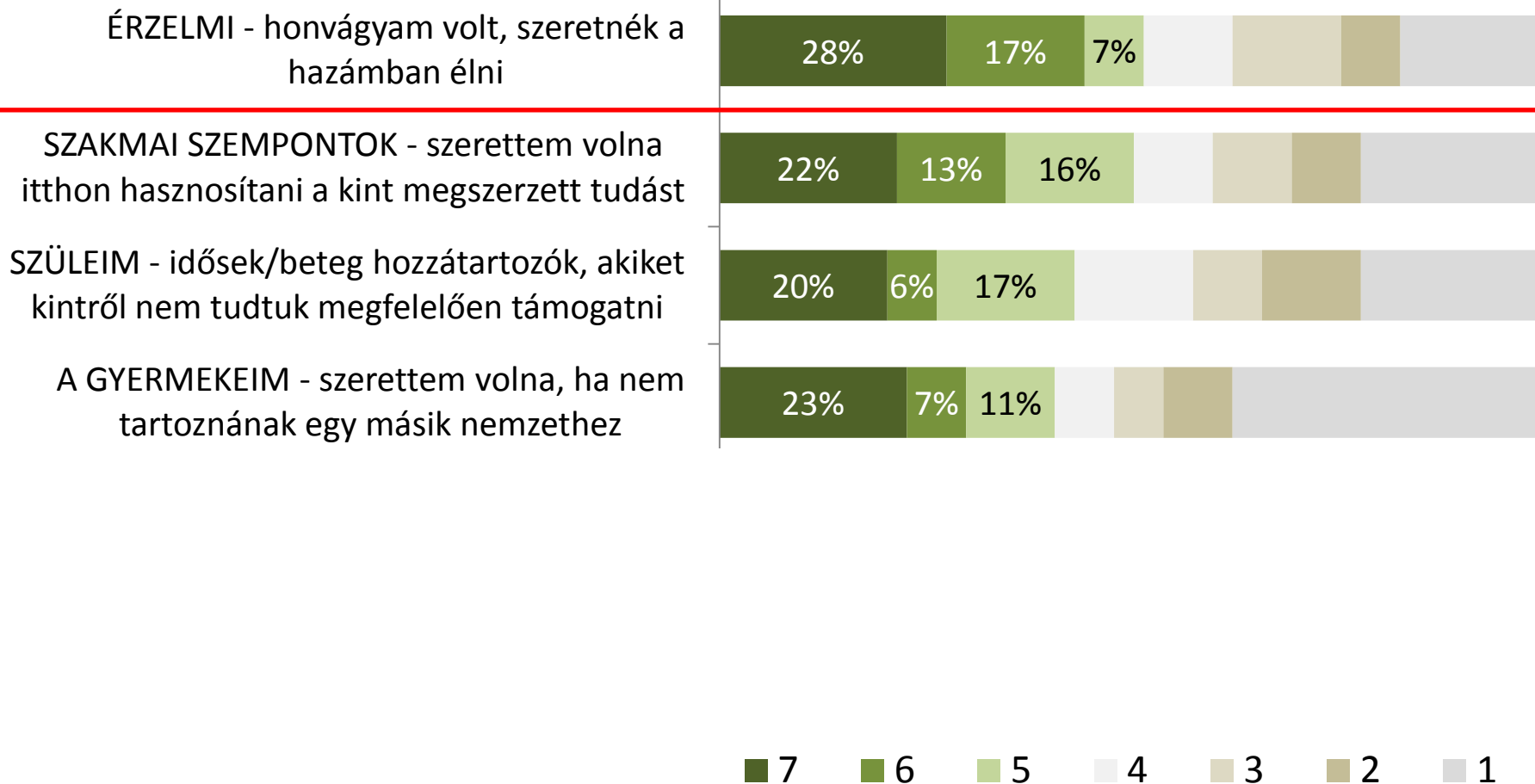
*Az alábbiak mennyiben befolyásolnák Önt a visszatérésben?
(1=egyáltalán nem, 7=maximálisan igen)*

Az alábbiak mennyiben befolyásolnák Önt a visszatérésben? (1=egyáltalán nem, 7=maximálisan igen)

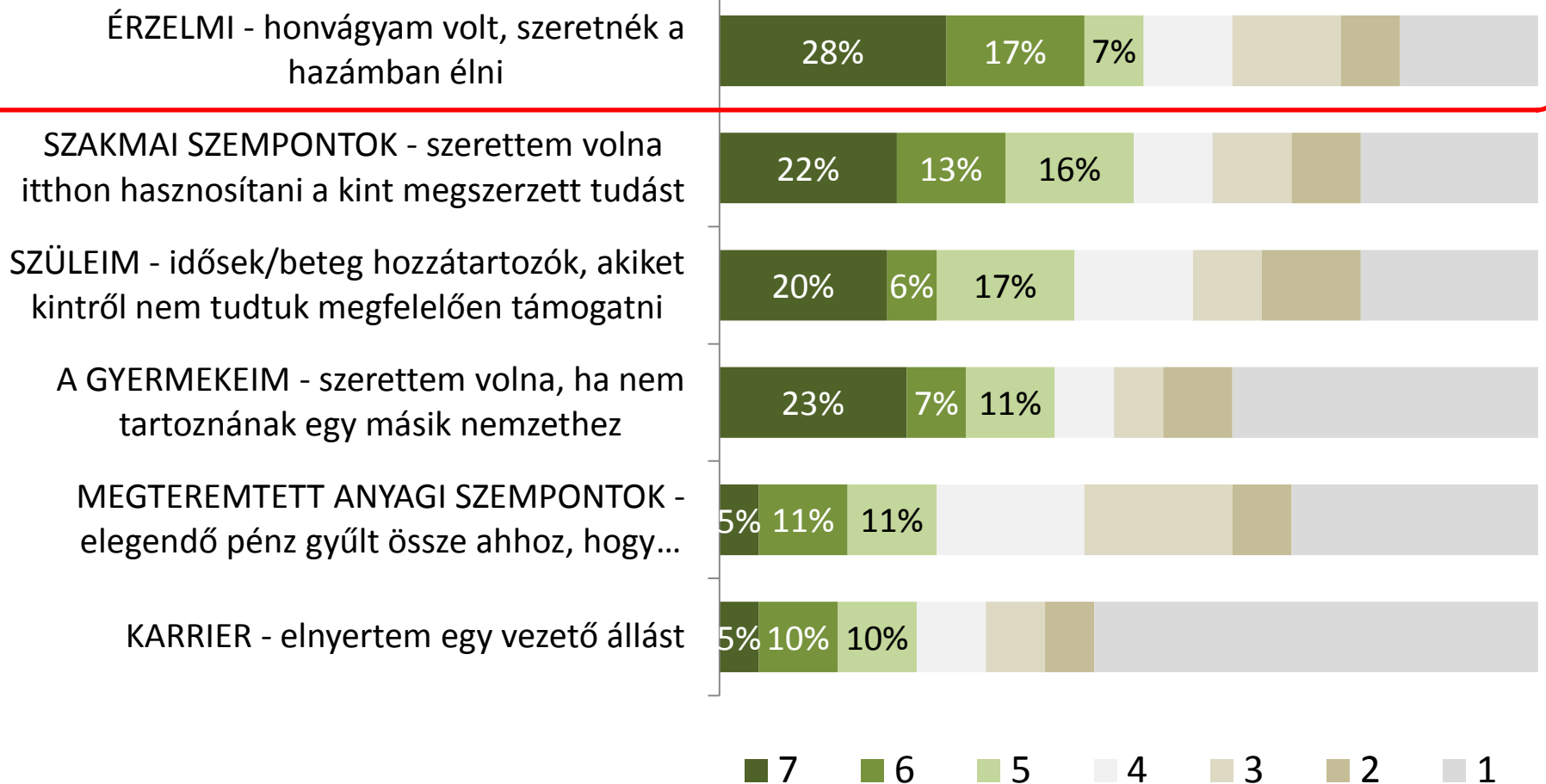
ÉRZELMI - honvágyam volt, szeretnék a hazámban élni



Az alábbiak mennyiben befolyásolnák Önt a visszatérésben? (1=egyáltalán nem, 7=maximálisan igen)

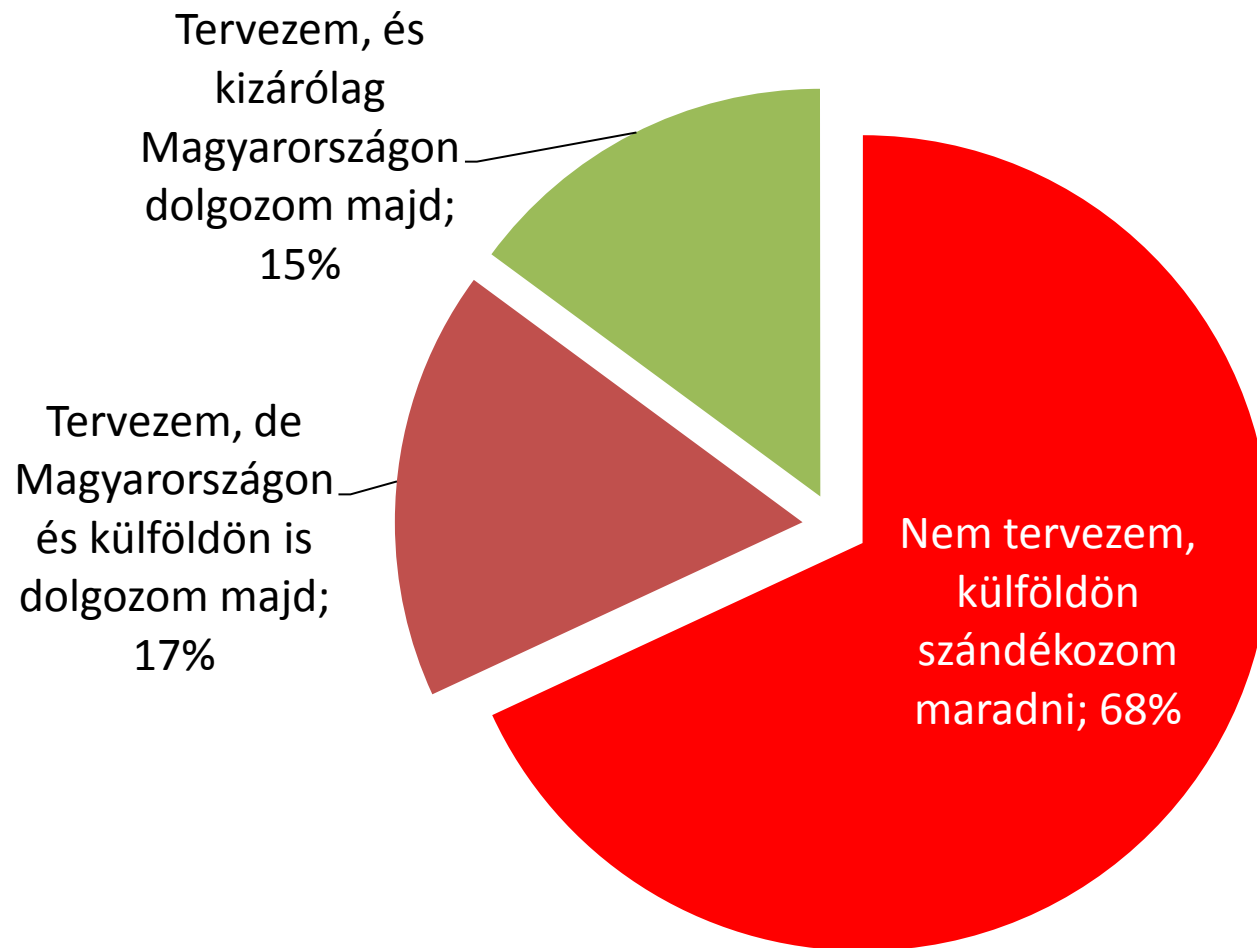


Az alábbiak mennyiben befolyásolnák Önt a visszatérésben? (1=egyáltalán nem, 7=maximálisan igen)





Tervezi Ön, hogy visszatér Magyarországra orvosként dolgozni?





Külföldi
munkahely/
munkakörülmény





ANYAGI BIZTONSÁG, ANYAGI MEGBECSÜLÉS (51%)

Külföldi
munkahely/
munkakörülmény





ANYAGI BIZTONSÁG, ANYAGI MEGBECSÜLÉS (51%)

jó szervezettség, szabályozottság, rend (25%)

kiszámíthatóság, stabilitás, biztonság, korrektség (23%)

megbecsülés, elismerés (szakmai, társadalmi) (19%)

jobb, emberi, civilizált munkakörülmények (18%)

jó, rendelkezésre álló eszközkészlet (17%)

Külföldi
munkahely/
munkakörülmény





Külföldi munkahely/ munkakörülmény



ANYAGI BIZTONSÁG, ANYAGI MEGBECSÜLÉS (51%)

jó szervezettség, szabályozottság, rend (25%)

kiszámíthatóság, stabilitás, biztonság, korrektség (23%)

megbecsülés, elismerés (szakmai, társadalmi) (19%)

jobb, emberi, civilizált munkakörülmények (18%)

jó, rendelkezésre álló eszközkészlet (17%)

nyugalom, nyugodt légkör (13%)

magas szakmai színvonal (12%)

barátságos kollégák, kollegialitás, egymás elfogadása (12%)

paraszolvencia-, korrupciómentesség (10%)

elég szabadidő, kevesebb ügyelet (8%)

hierarchia mentes, korlátmentes rendszer (8%)

továbbképzések támogatása, szakmai fejlődés lehetősége (6%)

szakmai szempontok, tudás, munka előnyben részesítése (5%)

profizmus, pontosság, precizitás (5%)

hatékonyság (5%)

minőség, igényesség (5%)

Miben látják a legnagyobb problémát?

A hazai munkahelyek/munkakörülmények TOP3 jelzője

28% szervezetlenség, tisztázatlan viszonyok, káosz, kaotikus környezet, kapkodás

27% anyagi megbecsülés hiánya, alacsony fizetés

26% túlterheltség, embertelen munkaidő, túlmunka, kevés szabadidő



A hazai munkahelyek/munkakörülmények jelzői

28% szervezetlenség, tisztázatlan viszonyok, káosz, kaotikus környezet, kapkodás

27% anyagi megbecsülés hiánya, alacsony fizetés

26% túlterheltség, embertelen munkaidő, túlmunka, kevés szabadidő

22% hálapénz, maszekolás, "barkácsolás", korrupció

18% feudális hierarchia, tekintélyelvűség, bürokrácia, nehezek az érvényesülés, szakmai előmenetel lehetőségei

15% általános rendszerproblémák: pénzhiány, rossz egészségpolitika, finanszírozási problémák

13% (társadalmi, szakmai) megbecsülés hiánya

12% kollegialitás hiánya, munkatársak közti harcok, szakmai féltékenység: kicsinyesség, irigykedés, fúrások

12% kiszámíthatatlanság, bizonytalanság, kiszolgáltatottság

10% nem megfelelő munkakörülmények (hiányok, embertelen, brutális)

A MEGOLDÁS KULCSA: „Mi volt az a három legfontosabb dolog, amit külföldi munkája során tapasztalt/tapasztal, és úgy érzi a magyar intézményekben meg kellene valósítani?”

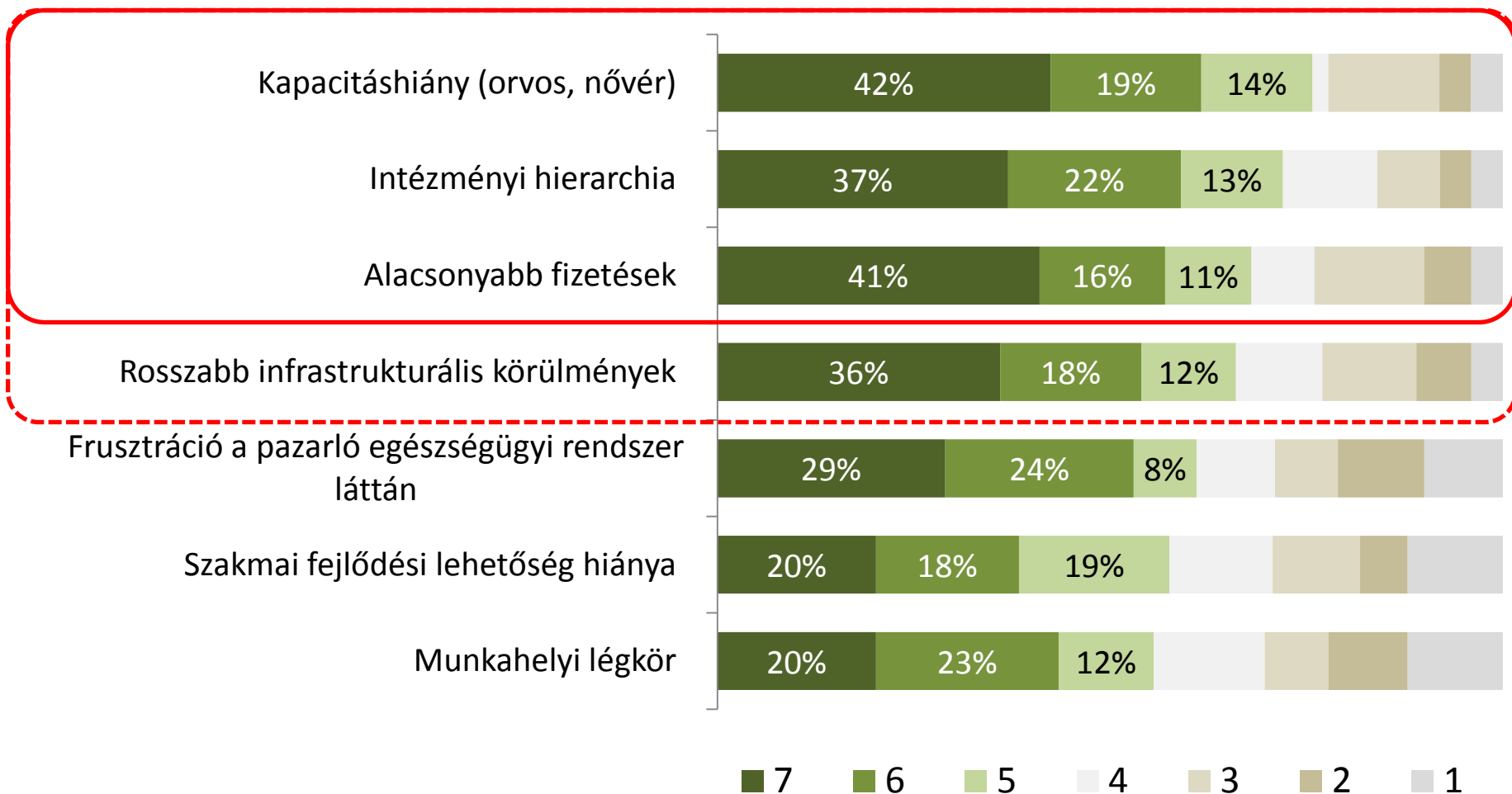


A MEGOLDÁS KULCSA: „Mi volt az a három legfontosabb dolog, amit külföldi munkája során tapasztalt/tapasztal, és úgy érzi a magyar intézményekben meg kellene valósítani?”



Melyek okoztak leginkább nehézséget a hazatérése során, amelyekkel meg kellett küzdenie? (1= egyáltalán nem, 7=maximálisan)

Melyek okoztak leginkább nehézséget a hazatérése során, amelyekkel meg kellett küzdenie? (1= egyáltalán nem, 7=maximálisan)



„Hálapénz, korrupció negatív hatása”

„Rugalmatlanság, sablonos gondolkozás, újdonságok iránti nyitottság hiánya”

A HAZATÉRT ORVOSOK SZAKMAI TAPASZTALATÁT
JELLEMZŐEN NEM HASZNÁLJÁK (29% egyáltalán nem,
27% inkább nem, 18% változó)

Tanácsadás esetén az esetek **ÁTLAGOSAN 54%-ÁBAN**
FOGADJÁK MEG azt.

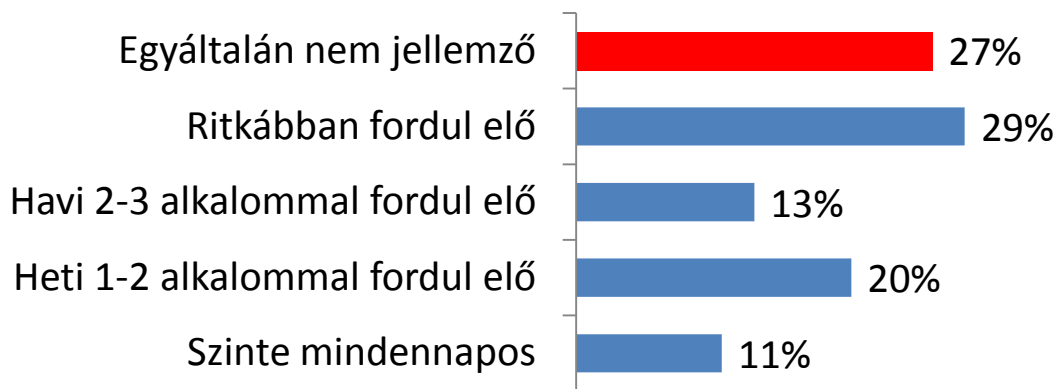


A HAZATÉRT ORVOSOK SZAKMAI TAPASZTALATÁT JELLEMZŐEN NEM HASZNÁLJÁK (29% egyáltalán nem, 27% inkább nem, 18% változó)

Tanácsadás esetén az esetek **ÁTLAGOSAN 54%-ÁBAN FOGADJÁK MEG** azt.

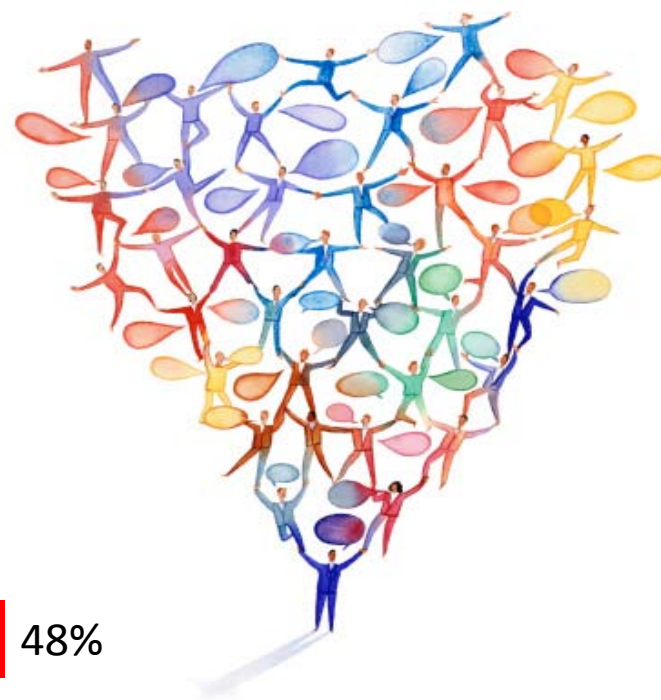
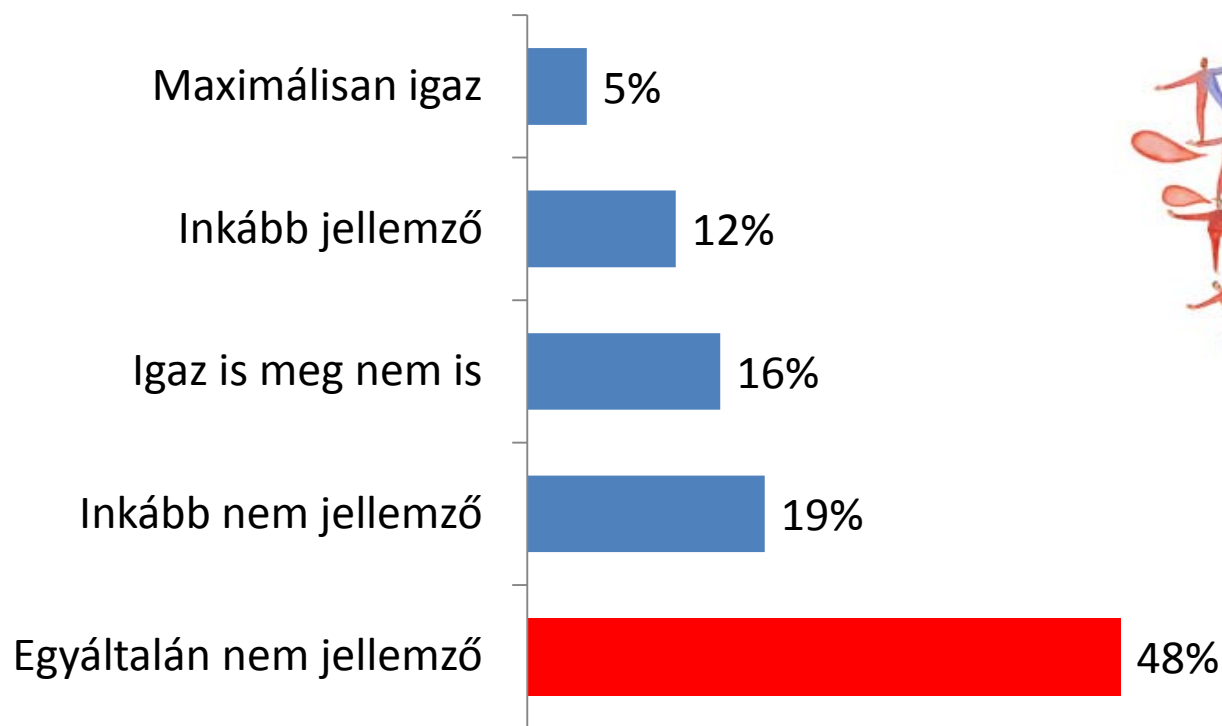
Ellenben **A KÜLFÖLDI TAPASZTALAT ALAPJÁN MEGOLDOTT ESETEK ARÁNYA RELATÍVE MAGAS!**

Mennyire jellemző, hogy külföldi tapasztalataira építve oldanak meg itthon betegeseteket?



Mennyire igaz az alábbi leírás az Ön helyzetére?

„A magyarországi munkahelyemen több külföldről hazajött orvos is dolgozik, jellemző, hogy egymás tapasztalataira építve igyekszünk a kórházunkban/rendelőnkben a külföldön szerzett tapasztalatokat, gyakorlatot érvényesíteni, a lehetőségeinkhez mérten megvalósítani.”



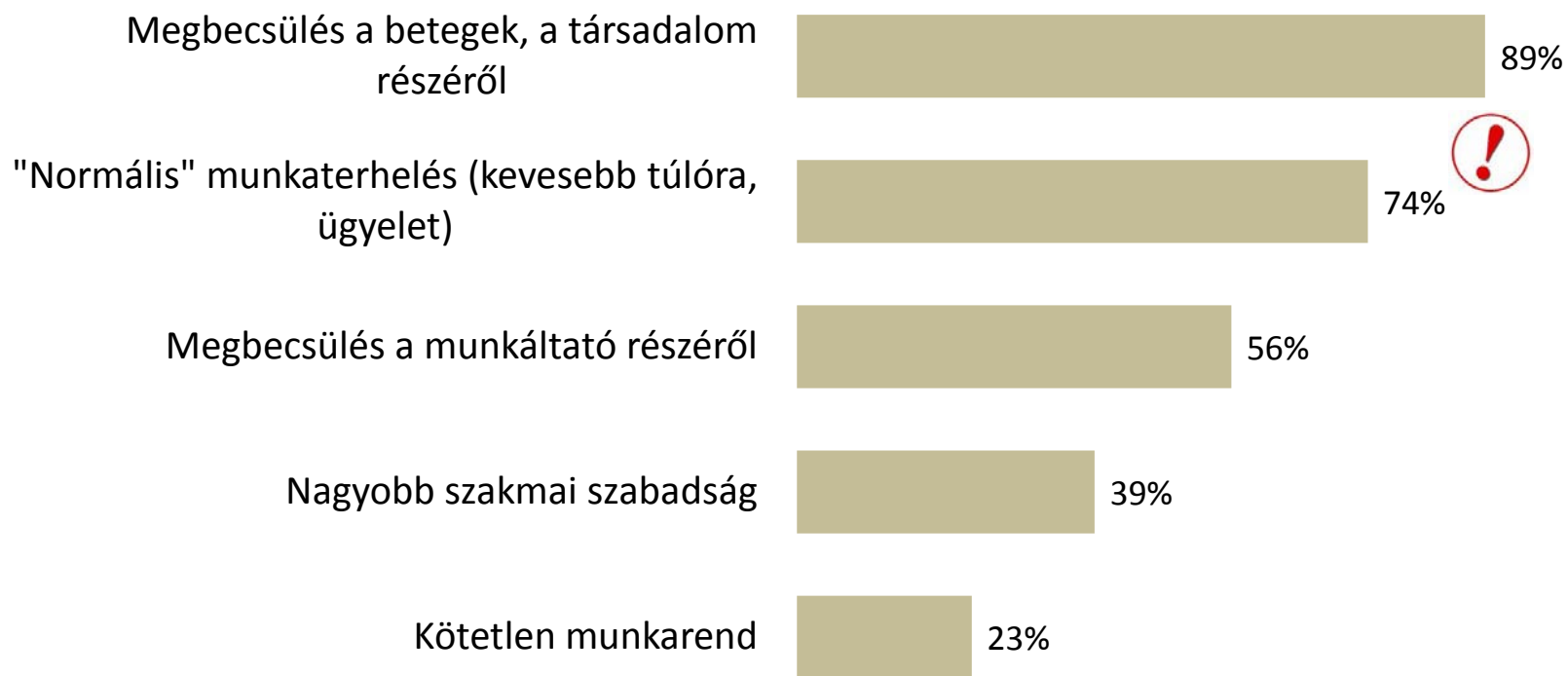
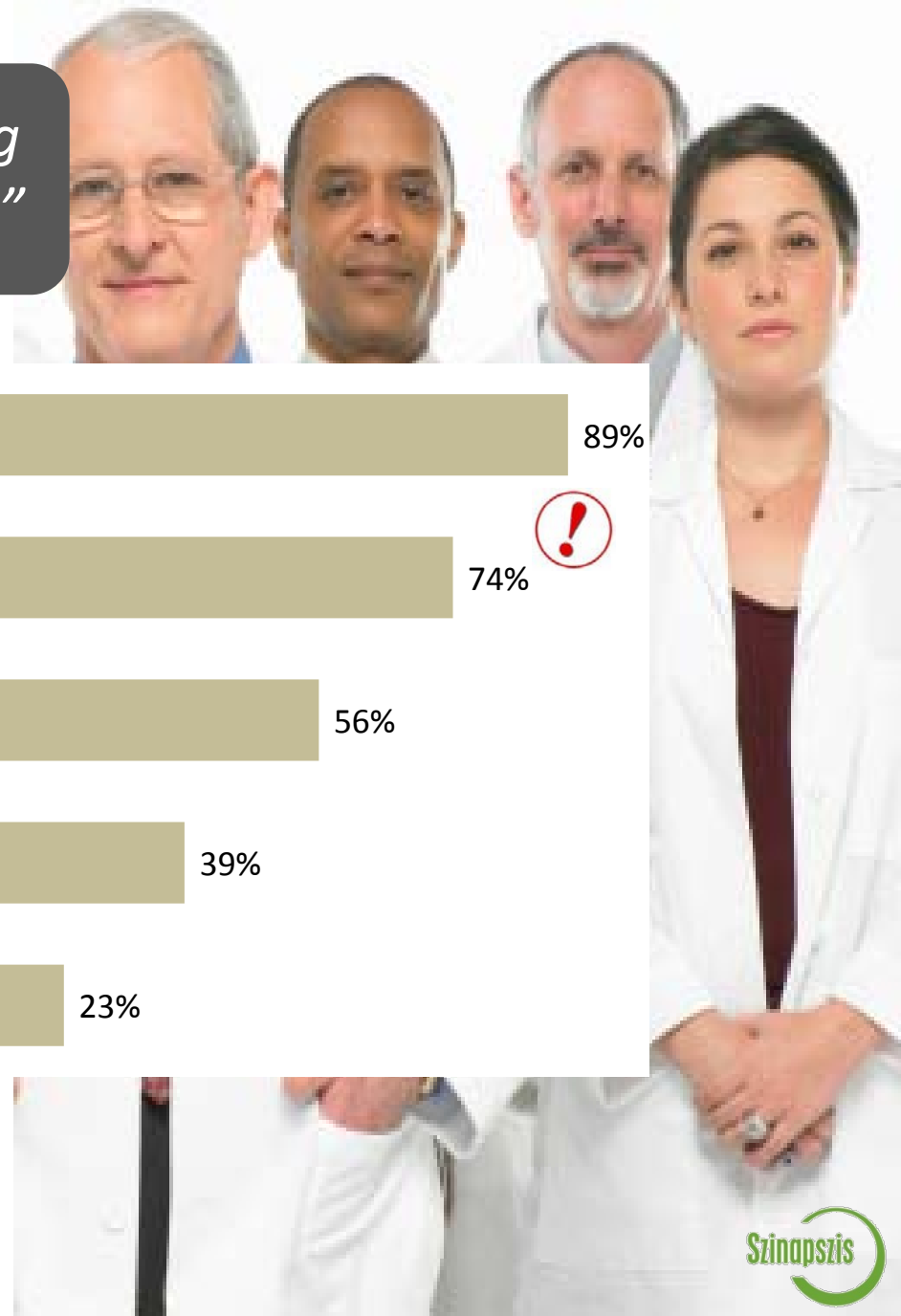


„Az anyagiakon kívül mik járulnak még hozzá munkájának elégedettségéhez?”





„Az anyagiakon kívül mik járulnak még hozzá munkájának elégedettségéhez?”



KAPCSOLAT:

Kiss Katalin vezető kutató

kiss.katalin@szinapszis.hu

